

## УСЛОВИЯ ТРУДА

**Конституция Республики Беларусь – статья 41.** Гражданам Республики Беларусь гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда

**Трудовой Кодекс Республики Беларусь – Статья 225. Право на компенсацию по условиям труда**  
Работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на оплату труда в повышенном размере, бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, на оплачиваемые перерывы по условиям труда, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, другие компенсации. Размеры (объемы) и порядок предоставления компенсаций по условиям труда устанавливаются Правительством Республики Беларусь

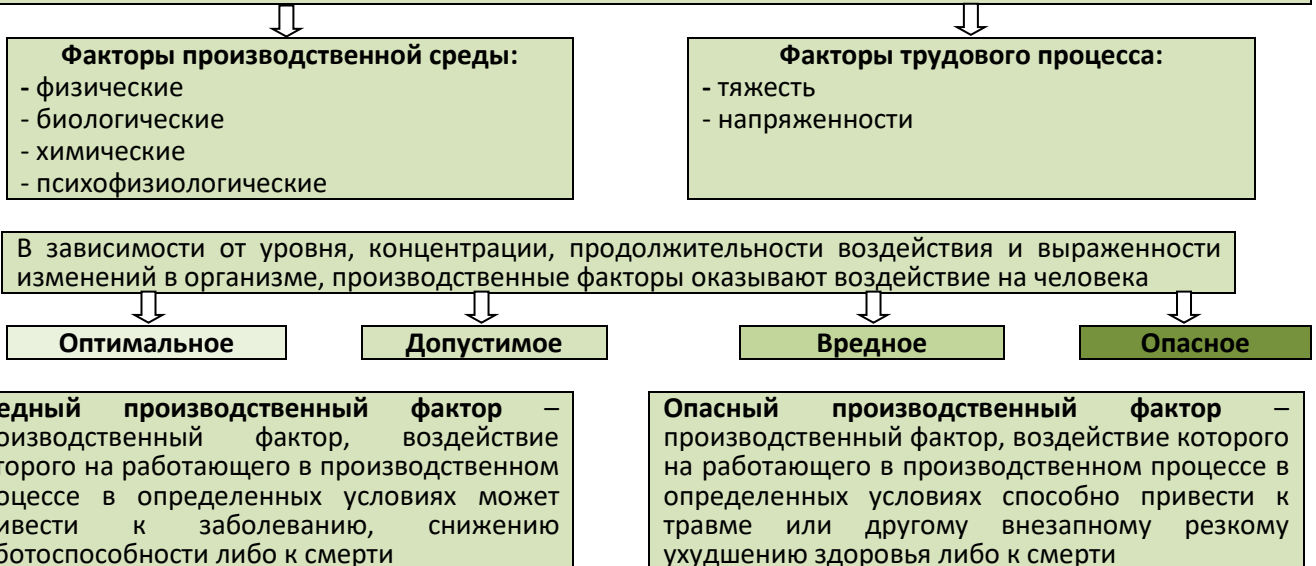
**Закон Республики Беларусь «Об охране труда» от 23 июня 2008 г. № 356-3**  
**Статья 17.** Наниматель помимо обязанностей, указанных в части первой настоящей статьи, несет обязанности по:  
обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда

**Охрана труда** – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства

**Аттестация рабочих мест по условиям труда** – система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте всех факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности (Постановление Совета Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 “Об аттестации рабочих мест по условиям труда”)

За непроведение нанимателем или должностным лицом нанимателя в установленных случаях и сроки аттестации рабочих мест по условиям труда, либо нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, либо представление нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения, установлена административная ответственность в виде наложения штрафа в размере от 5 до 50 БВ, а на юридическое лицо – до 100 БВ (**ч.5 ст.10.12 КоАП**).

**Условия труда** – совокупность факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности



**ГОСТ 12.0.003 «Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»**  
(введен в действие на территории Республики Беларусь постановлением Комитета по стандартизации, метрологии и сертификации при Совете Министров Республики Беларусь от 17.12.1992 № 3)

**Безопасные условия труда** – условия труда, при которых исключено воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов либо уровни их воздействия на работающих не превышают установленных нормативов

# КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА. ВИДЫ КОМПЕНСАЦИЙ

**1 класс - Оптимальные условия труда**  
Нормальные условия, которые допускаются для всех работников

**2 класс - Допустимые условия труда**  
Условия труда, ведущие к таким нарушениям в организме человека, которые естественным образом восстанавливаются к наступлению следующей рабочей смены, дня

**3 класс - Вредные условия труда**  
Условия, результатом воздействия которых на организм работника может стать заболевание или снижение работоспособности и (или) отрицательное влияние на здоровье потомства; восстановление не происходит до наступления следующего дня, смены (условия труда 3 класса подразделяются на 4 степени вредности: 3.1, 3.2, 3.3, 3.4)

	<b>1 степень 3 класс (3.1)</b>	<table border="1"> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;"><b>Дополнительный отпуск</b></td> <td colspan="2" style="text-align: center;"><b>Доплаты</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Не бюджетных организаций- в виде процента от тарифной ставки 1-го разряда за 1 ч. работы в условиях труда, соответствующих классу</td> <td colspan="2" style="text-align: center;">Бюджетных организаций – в виде процента от базовой ставки, устанавливаемой для оплаты труда работников бюджетных организаций за 1 ч. работы в условиях труда, соответствующих классу</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4 календарных дня</td> <td style="text-align: center;"><b>0,1</b></td> <td style="text-align: center;"><b>0,03</b></td> </tr> </table>	<b>Дополнительный отпуск</b>	<b>Доплаты</b>		Не бюджетных организаций- в виде процента от тарифной ставки 1-го разряда за 1 ч. работы в условиях труда, соответствующих классу	Бюджетных организаций – в виде процента от базовой ставки, устанавливаемой для оплаты труда работников бюджетных организаций за 1 ч. работы в условиях труда, соответствующих классу		4 календарных дня	<b>0,1</b>	<b>0,03</b>
	<b>Дополнительный отпуск</b>	<b>Доплаты</b>									
		Не бюджетных организаций- в виде процента от тарифной ставки 1-го разряда за 1 ч. работы в условиях труда, соответствующих классу	Бюджетных организаций – в виде процента от базовой ставки, устанавливаемой для оплаты труда работников бюджетных организаций за 1 ч. работы в условиях труда, соответствующих классу								
	4 календарных дня	<b>0,1</b>	<b>0,03</b>								
<b>2 степень 3 класс (3.2)</b>	<table border="1"> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;"><b>Дополнительный отпуск</b></td> <td colspan="2" style="text-align: center;"><b>Доплаты</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">7 календарных дней</td> <td style="text-align: center;">0,14</td> <td style="text-align: center;">0,04</td> </tr> </table>	<b>Дополнительный отпуск</b>	<b>Доплаты</b>		7 календарных дней	0,14	0,04				
<b>Дополнительный отпуск</b>	<b>Доплаты</b>										
	7 календарных дней	0,14	0,04								
<b>3 степень 3 класс (3.3)</b>	<table border="1"> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;"><b>Дополнительный отпуск</b></td> <td colspan="2" style="text-align: center;"><b>Доплаты</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">14 календарных дней</td> <td style="text-align: center;">0,20</td> <td style="text-align: center;">0,05</td> </tr> </table>	<b>Дополнительный отпуск</b>	<b>Доплаты</b>		14 календарных дней	0,20	0,05				
<b>Дополнительный отпуск</b>	<b>Доплаты</b>										
	14 календарных дней	0,20	0,05								
<b>4 степень 3 класс (3.4)</b>	<table border="1"> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;"><b>Дополнительный отпуск</b></td> <td colspan="2" style="text-align: center;"><b>Доплаты</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">21 календарный день</td> <td style="text-align: center;">0,25</td> <td style="text-align: center;">0,06</td> </tr> </table>	<b>Дополнительный отпуск</b>	<b>Доплаты</b>		21 календарный день	0,25	0,06				
<b>Дополнительный отпуск</b>	<b>Доплаты</b>										
	21 календарный день	0,25	0,06								

<b>4 класс - Опасные условия труда</b> Условия, из-за которых может наступить внезапное резкое ухудшение здоровья, травма, смертельный исход	<table border="1"> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;"><b>Дополнительный отпуск</b></td> <td colspan="2" style="text-align: center;"><b>Доплаты</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">28 календарных дней</td> <td style="text-align: center;">0,31</td> <td style="text-align: center;">0,07 (приложение к постановлению Совмина от 14.06.2014 № 575)</td> </tr> </table>	<b>Дополнительный отпуск</b>	<b>Доплаты</b>		28 календарных дней	0,31	0,07 (приложение к постановлению Совмина от 14.06.2014 № 575)
<b>Дополнительный отпуск</b>	<b>Доплаты</b>						
	28 календарных дней	0,31	0,07 (приложение к постановлению Совмина от 14.06.2014 № 575)				

<b>Досрочная пенсия по возрасту</b>	По Списку № 1, если условия труда соответствуют 3-му классу 3-й степени вредности (3.3) и выше
	По Списку № 2, если условия труда соответствуют 3-му классу 2-й степени вредности (3.2) и выше

<b>Сокращенная продолжительность рабочего времени</b>	Работа не более 35 ч в неделю, если условия труда отнесены к 3-му классу 1-й степени (3.1) и выше и если профессии предусмотрены <u>Списком</u> № 57
---	--